

PROGRAMA FORMATIVO

Habilidades Personales y Sociales para el
EMPLEO de las personas con discapacidad

Septiembre 2016

DATOS GENERALES DE LA ESPECIALIDAD

1. Familia Profesional: SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD

Área Profesional: FORMACION Y EDUCACION

2. Denominación: **Habilidades Personales y Sociales para el Empleo de las personas con discapacidad**

3. Código: **SSCE07DCP**

4. Nivel de cualificación: **1**

5. Objetivo general:

Adquirir las competencias base y de carácter transversal que permita a las personas con discapacidad una adecuada adaptación al entorno laboral.

6. Prescripción de los formadores:

6.1. Titulación requerida: Licenciatura en pedagogía, psicología, psicopedagogía, o diplomatura en educación social o magisterio.

6.2. Experiencia profesional requerida: acreditar una experiencia laboral de 1 año.

6.3. Competencia docente: será necesario tener experiencia metodológica o experiencia docente.

7. Criterios de acceso del alumnado:

7.1. Nivel académico o de conocimientos generales:
Sin requisitos académicos ni profesionales.

8. Número de participantes:

Máximo 15 participantes para cursos presenciales.

9. Relación secuencial de módulos formativos:

- Módulo 1: Competencias Base para el Empleo
- Módulo 2: Competencia Social para el empleo
- Módulo 3: Competencias de Orientación laboral

10. Duración:

Horas totales: 240 horas

Distribución horas:

- Presencial 240 horas

11. Requisitos mínimos de espacios, instalaciones y equipamiento

11.1. Espacio formativo:

- Aula formativa mínimo de 45 m²

Cada espacio estará equipado con mobiliario docente adecuado al número de alumnos, así mismo constará de las instalaciones y equipos de trabajo suficientes para el desarrollo del curso.

11.2. Equipamiento:

- Mesas y sillas para alumnos y docente
- Pizarra
- Rotafolios
- Equipos audiovisuales: cañón de proyección
- PCs con conexión a Internet (para alumnos y docentes)

Las instalaciones y equipamientos deberán cumplir con la normativa industrial e higiénico sanitaria correspondiente y responderán a medidas de accesibilidad universal y seguridad de los participantes. En el caso de que la formación se dirija a personas con discapacidad se realizarán las adaptaciones y los ajustes razonables para asegurar su participación en condiciones de igualdad.

MÓDULOS FORMATIVOS

Módulo nº 1

Denominación: Competencias Base para el Empleo

Objetivo:

Reforzar conocimientos académicos básicos, desde un enfoque funcional, necesarios para el desarrollo de actividades en el entorno laboral y social

Duración: 70 horas

Contenidos teórico- prácticos:

1. Competencia lingüística: oral y lectoescritura:
 - Adquisición de vocabulario propio de la actividad laboral.
 - Uso de escritura para comunicarse (e-mail, carta, nota...)
 - Uso de la escritura para rellenar formularios y cuestionarios.
2. Orientación temporal y orientación espacial:
 - Planificación del tiempo: utilizar la orientación temporal para organizarse.
 - Colaboración en la organización de un espacio.
3. Competencia uso de la información y tecnología digital:
 - Conocimiento y uso de programas aplicados al entorno laboral
 - Conocimiento y uso de dispositivos específicos en función de la actividad laboral

Módulo nº 2

Denominación: Competencia social para el empleo.

Objetivo: Adquirir las habilidades necesarias para poder adaptarse a distintos entornos de trabajo.

Duración: 100 horas.

Contenidos teórico - prácticos

1. Hábitos laborales básicos:

- Puntualidad.
- Cumplimiento de la uniformidad.
- Higiene y orden del puesto de trabajo.
- Componentes actitudinales asociados al trabajo: esfuerzo, responsabilidad, proactividad, colaboración...
- Planificación y ejecución de las tareas de su puesto de trabajo con el apoyo verbal de un responsable.
- Hábitos de ritmo, constancia y calidad del trabajo realizado.
- Autonomía en el desarrollo de las actividades laborales.
- Supervisión del trabajo realizado.
- Corrección y prevención de errores en la ejecución de tareas en el puesto de trabajo.

Modulo nº 3

Denominación: Competencias de Orientación laboral .

Objetivo: Adquirir los conocimientos necesarios relacionados con la búsqueda de empleo y la normativa del mercado laboral.

Duración: 70 horas

1. Mercado laboral y normativa:

- Conocer e Interpretar los derechos y deberes derivados de la relación laboral
- Describir las características del mercado laboral actual.

2. Búsqueda de empleo:

- Identificar cuáles son las actividades laborales más adecuadas según sus capacidades y preferencias.
- Aplicar las técnicas adecuadas de búsqueda de empleo
- Conocer las partes de un currículum y de una carta de presentación
- Elaborar la documentación necesaria para la búsqueda de trabajo
- Reconocer y describe los distintos contratos laborales
- Reconocer y describir las características del salario y la nómina.

3. Riesgos laborales:

- Identificar los riesgos en el trabajo
- Identificar y ejecutar las medidas de protección y de prevención en función de los riesgos.
- Comprender el funcionamiento y los planes de emergencia de su actividad y los utiliza si es necesario.